



Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

## Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu



**Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1.Kısım,  
Liman Caddesi No: 7 Dilovası- KOCAELİ**

**28 Ağustos 2026**

## İÇİNDEKİLER

|                             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dönem Revizyon Notları      | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 3 |
| Derecelendirme Metodolojisi | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 6 |
| Notların Anlamı             | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 7 |
| Çekinceler                  | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 8 |

## POLİSAN HOLDİNG AŞ.

**SAHA**  
Kurumsal Yönetim Notu:

**9,69**



### YÖNETİCİ ÖZETİ

**ANA BÖLÜMLER: Ort. 96,90**

Pay Sahipleri: 94,79



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: 99,18



Menfaat Sahipleri: 99,51



Yönetim Kurulu: 95,65



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

Polisan Holding A.Ş'nin (Polisan) için 15.08.2025 tarihinde, 9,63 olarak belirlenmiş olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu **9,69** olarak revize edilmiştir. Derecelendirme metodolojimizin (Bkz. Sayfa 5) temelini, Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri" oluşturmaktadır.

Ayrıca, SAHA yıllık olarak Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi yayınlamaktadır. Bu endeks ülkeleri; hem kurumsal yönetim prensiplerine uyma düzeylerine hem de kurumsal yönetimle ilgili kurumlarının gelişmişlik düzeylerine göre sıralamaktadır. Endeksin oluşumunda uluslararası kabul görmüş standartlar, kurallar, yönetmelikler ve ülkeleri şeffaflık, yolsuzluk, iş yapma kolaylığı açısından mukayese eden endeksler dikkate alınmaktadır. Polisan, SAHA'nın Mart 2026'da yayımlanmış olduğu Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (DKYE) göre, 100 üzerinden 80+ not alan ülkelerin dahil olduğu 1. grup içinde yer almaktadır. SAHA'nın yayımladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nin detaylarına <http://www.saharating.com> adresinden ulaşılabilir.

8 Temmuz 2026 tarihinde Bitlis Ailesine ait olan %77.73 oranındaki Polisan Holding payların tamamının Corex Holding B.V. iştiraki olan Corex Ports and Terminals Dilovası Liman İşletmeleri A.Ş.'ye devir işlemlerinin tamamlandığı konusunda Özel Durum açıklaması yapılmıştır.

Şirketin Kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000.- TL olup en son sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

| Polisan Holding A.Ş Sermaye Yapısı                       |                       |                |                  |
|----------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|------------------|
| Adı Soyadı/Ticaret Ünvanı                                | Pay Tutarı (TL)       | Pay Yüzdesi    | Oy Hakkı Yüzdesi |
| Corex Ports and Terminals Dilovası Liman İşletmeleri A.Ş | 589.557.785,57        | % 77,73        | % 77,73          |
| Diğer                                                    | 168.942.214,43        | % 22,27        | % 22,27          |
| <b>Toplam</b>                                            | <b>758.500.000,00</b> | <b>%100,00</b> | <b>%100,00</b>   |

Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki gibidir:

| Polisan Holding A.Ş. Yönetim Kurulu                         |                                   |                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İsim                                                        | Görevi                            | Komiteler                                                                                                     |
| Evren ÖZTÜRK<br>(Corex Corporate Management BV temsilcisi ) | Başkan                            |                                                                                                               |
| Hamit Sedat ERATALAR                                        | Başkan Yardımcısı<br>Bağımsız Üye | Denetim Komitesi Başkan<br>/ Kurumsal Yönetim<br>Komitesi Başkan / Riskin<br>Erken Saptanması<br>Komitesi Üye |
| Erhan CİLOĞLU                                               | İcracı Üye                        |                                                                                                               |
| Tuba TARI                                                   | İcracı Üye                        | Riskin Erken Saptanması<br>Komitesi Üye                                                                       |
| Fatih TOKKAL                                                | Üye                               |                                                                                                               |
| Onur KİPRİ                                                  | Bağımsız Üye                      | Riskin Erken Saptanması<br>Komitesi Başkan /<br>Denetim Komitesi Üye /<br>Kurumsal Yönetim<br>Komitesi Üye    |

Yönetim kurulunda 2 icracı, 1 kadın üye bulunmaktadır.

Bu not deęiřiklięindeki temel faktörler ařaęıda belirtilmiřtir:

#### **I-Pay Sahipleri:**

30 Nisan 2026 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısına yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu katılmamıştır.

#### **II-Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık:**

1- Faaliyet raporunda Kar dağıtım politikasına ve dercelendirme notu hakkında bilgiye yer verilmiştir.

2- Şirket faaliyet raporunda yer alan yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin açıklamasına ilişkin olarak, şeffaflık ilkesi ile kişisel verilerin korunmasına yönelik hassasiyetler birlikte ele alınmıştır. Kiři bazında açıklamaların veri mahremiyeti açısından doğurabileceği hususlar dikkate alınarak, toplu şekilde yapılan açıklamanın kamunun bilgilendirilmesi bakımından yeterli şeffaflık düzeyi sağlanmıştır.

#### **III-Menfaat Sahipleri:**

Not deęiřmemiřtir.

#### **IV-Yönetim Kurulu:**

Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan ücret ve diğer menfaatlerin yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklandığı görölmektedir. Kiři bazında açıklamaların kişisel verilerin korunmasına ilişkin hassasiyetler doğurabileceği hususlar ile kamuyu bilgilendirme ilkesi birlikte değerlendirildiğinde toplu açıklama uygulamasının yeterli şeffaflık sağladığı kabul edilmiştir.

Revize edilen ana bölüm notları řöyledir:

| <b>Ana Başlıklar</b>                  | <b>Ağırlık</b> | <b>Not</b>   |
|---------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>Pay Sahipleri</b>                  | <b>%25</b>     | <b>94,79</b> |
| <b>Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık</b> | <b>%25</b>     | <b>99,18</b> |
| <b>Menfaat Sahipleri</b>              | <b>%15</b>     | <b>99,51</b> |
| <b>Yönetim Kurulu</b>                 | <b>%35</b>     | <b>95,65</b> |
| <b>Toplam</b>                         |                | <b>96,90</b> |

## Derecelendirme Metodolojisi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin kurumsal yönetim derecelendirme metodolojisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alır.

Bu ilkeler, Dünya Bankası, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve bu iki örgütün özel sektör temsilcilerinin katılımı ile birlikte oluşturduğu Global Kurumsal Yönetim Forumu (GCGF) öncü çalışmaları temel alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurulan komiteye Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Borsa İstanbul A.Ş.'nin ve Türkiye Kurumsal Yönetim Forumu'nun uzmanları ve temsilcileri dahil edilerek, bir çok akademisyen, özel sektör temsilcisi, kamu kuruluşları ile çeşitli meslek örgütlerinin görüş ve önerileri dikkate alındıktan sonra ülke koşullarına göre uyarlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ana prensiplerin bir kısmı "uygula, uygulamıyorsan açıkla" diğer kısmı uygulanması zorunlu prensiplerdir. Ancak, bu İlkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına; uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında İlkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma plânının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi ve ayrıca kamuya açıklanması gerekmektedir.

İlkeler; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat

sahipleri, yönetim kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır.

Bu İlkeler baz alınarak SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme metodolojisi 330 mertebesinde alt kriter belirlemiştir. Her bir kriter, derecelendirme sürecinde, Şirket yöneticileri tarafından sağlanan ve kamunun kullanımına açık Şirket bilgileri kullanılarak değerlendirilir. Bu kriterlerin bazıları basit bir Evet/Hayır yanıtıyla skorlanabildiği gibi, bazıları daha ayrıntılı açıklamaları gerektirir.

Derecelendirme notları 1 (en zayıf) ilâ 10 (en güçlü) arasında verilir. En yüksek (10) dereceyi elde edebilmek için Şirketlerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermiş olması gerekir (notların daha ayrıntılı bir açıklaması için bu raporun son bölümüne bakınız).

Toplam derecelendirme notunu belirlemede her bir ana bölüm için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne paralel olarak aşağıdaki ağırlıklar kullanılır:

**Pay Sahipleri: %25**

**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: %25**

**Menfaat Sahipleri: %15**

**Yönetim Kurulu: %35**

Metodolojimizde her bir ana bölümün alt başlıklarına ağırlık tahsis edilip değerlendirme yapıldıktan sonra nihai "toplam" derecelendirme notuna ulaşılır. Bunun için, her bir bölüme verilen not belirlenmek suretiyle ilân edilerek "İlkelere uyum düzeyi" ayrıntılı olarak tespit edilmiş olur.

## Notların Anlamı

| Not    | Anlamı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9 - 10 | Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamış ve tüm politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Tüm kurumsal yönetim riskleri tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları en adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri en üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi en iyi uygulama kategorisindedir. Bu alanlarda hemen hemen hiçbir zaaf bulunmamaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne üst düzeyde dahil edilmek hak edilmiştir.                                                                                               |
| 8      | Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve çoğu gerekli politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, az sayıda iyileştirmelere gerek duyulsa da etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Kurumsal yönetim risklerinin çoğunluğu tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi sağlam temellere dayandırılmıştır. Çok büyük riskler teşkil etmese de, bu alanların biri veya birkaçında bazı iyileştirmeler gereklidir. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmek hak edilmiştir. |
| 6 - 7  | Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne orta derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, orta derecede oluşturulmuş ve işlemekte, ancak iyileştirmelere gerek vardır. Kurumsal yönetim risklerinin bir kısmı tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Ulusal standartlara uyum sağlanmıştır ancak uluslararası platformlarda bu standartların gerisinde kalınabilir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında iyileştirmeler gerekmektedir.                                                                                                                         |
| 4 - 5  | Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne gereken asgari derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin standartların altında bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gereken asgari derecede oluşturulmuş, ancak tam etkin bir şekilde işlememektedir. Kurumsal yönetim riskleri tamamen tespit edilmemiş ve aktif bir şekilde yönetilememektedir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında veya hepsinde önemli iyileştirmeler gerekmektedir.                                                                                                                                                                              |
| <4     | Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamamıştır ve gerekli politika ve önlemleri zayıftır. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gerekli etkinlikte oluşturulmamıştır. Önemli kurumsal yönetim riskleri mevcut olup bu riskler aktif bir şekilde yönetilmemekte ve şirket kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı değildir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının hepsinde önemli zaafılar vardır. Yatırımcı güveni zedelenebilir ve maddi zararlar oluşabilir.                                                                                                                                                                                                        |

#### ÇEKİNCELER

Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak, Polisan Holding A.Ş. işbirliğiyle sağlanan ve hem de Polisan Holding A.Ş. 'nin kamunun kullanımına açık olarak yayınladığı bilgilere dayanılarak Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.

Bu rapor Saha A.Ş. analistleri tarafından eldeki bilgi ve verilerin iyi niyet, bilgi birikimi ve deneyim ile çözümlenmesinden sonra ortaya çıkmış olup, kurumların hissedar haklarına verdikleri önemin, kamuyu aydınlatma faaliyetlerinin, menfaat sahipleri ile ilişkilerinin ve yönetim kurullarının genel kredibilitesi hakkında bir görüştür. Derecelendirme notu ise, derecelendirilen şirketin menkul kıymetleri için asla bir al/sat önerisi olamayacağı gibi, belli bir yatırımcı için o yatırım aracının uygun olup olmadığı hakkında bir yorum da değildir. Bu sonuçlar esas alınarak doğrudan veya dolaylı olarak uğranabilecek her türlü maddi/manevi zararlardan ve masraflardan Saha A.Ş. sorumlu tutulamaz. Bu yorumların üçüncü şahıslara yanlış veya eksik aksettirilmesinden veya her ne şekilde olursa olsun doğacak ihtilaflar da Saha A.Ş. analistlerinin sorumluluğu altında değildir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. bağımsızlık, tarafsızlık, şeffaflık ve analitik doğruluk ilkeleriyle hareket eder ve davranış kuralları olarak IOSCO (Uluslararası Sermaye Piyasaları Komisyonu)'nun kurallarını aynen benimsemiş ve web sitesinde yayınlamıştır ([www.saharating.com](http://www.saharating.com)).

© 2025, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. Bütün hakları saklıdır. Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporunda sunulan bilgilerin, Saha A.Ş.'nin ve Polisan Holding A.Ş.'nin izni olmaksızın yazılı veya elektronik ortamda basılması, çoğaltılması ve dağıtılması yasaktır.

#### İrtibat:

S. Suhan Seçkin  
[suhan@saharating.com](mailto:suhan@saharating.com)  
Ali Perşembe  
[apersembe@saharating.com](mailto:apersembe@saharating.com)  
M. Metin Tosun  
[mtosun@saharating.com](mailto:mtosun@saharating.com)



SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hiz. A.Ş.  
Hacı Mansur sok. Konak Apt. 3/1 Nişantaşı 34363 Şişli İstanbul  
Tel: 212. 291 97 91; Fax: 212. 291 97 92  
[www.saharating.com](http://www.saharating.com)