İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

İnsan Kaynakları Politikamız, kurumsal stratejilerimizle uyumlu bir şekilde, insan kaynakları misyonu ve vizyonu doğrultusunda Polisan Holding ve grup şirketlerimizdeki mevcut ve hedeflenen insan kaynakları uygulamalarını kapsar.

Şirket stratejilerimiz doğrultusunda İnsan Kaynakları Politikamız aşağıdaki temel ilkeler çevresinde yürütülür:

- Çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini artırmak için kaynak ayırmak,
- Çalışanlarımız için kariyer imkanları hazırlamak,
- Çalışanlarımızı ödüllendirerek ve onları tanıyarak gerçek yeteneklerini ortaya çıkartmak,
- Dijital çağa uygun yeni iş yöntemleri geliştirerek bunları hayata geçirmek,
- Katılımı teşvik eden bir tutum ve açık iletişimle kültürel dönüşümü gerçekleştirmek,
- Hedef odaklı düşünce yapısını kurumun her seviyesine entegre etmek,
- Her bir çalışanın kendi yetenekleri geliştirmekten kendisinin sorumlu olduğunu bilincini sağlamak.

Geleceğin iş modellerini yaratmak için gereken bilgi ve yetkinliklere sahip, yüksek bağlılık gösteren çalışanlardan oluşan, aynı zamanda güçlü bir kurum kültürüne sahip bir topluluk olmayı amaçlıyoruz.

Kültür çalışmamızla belirlediğimiz değerlerimizi, Etik İlkelerimiz çevresinde şekillendirdik ve kurumumuzun bütününe bu kültürü yaygınlaştırmak için çalışıyoruz.

Değerlerimiz
• İnsana Değer Ve Sevgi, Fırsat Eşitliği Ve Adalet
• Açık İletişim Ve Samimiyet
• Güvene Dayalı Biz Bilinci
• Değişime Açıklık Ve Yenilikçilik
Kültürel Prensiplerimiz
• Sürdürülebilirlik Ve Çeviklik İle Müşteri İçin Değer
• Cesaret Ve Tutku İle Harekete Geçme
• Otonomi Ve Gönüldenlik
• Katılımlı Yönetim Ve Güçlendiren Liderlik
• Toplam Fayda İçin İş Birliği

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sorumlu yönetişim anlayışımızla, ulusal ve uluslararası hukuk prensiplerine uygun şekilde, temel insan haklarını gözeterek her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırıyor ve fırsat eşitliği sunuyoruz.

Polisan Etik İlkelerimiz doğrultusunda her seviyede; çalışanların işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında **fırsat eşitliği** sunmayı, **çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı** amaçlıyoruz. Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi inisiyatifi ile oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri ‘’WEPs’’ doğrultusunda uygulama ve kapsayıcılığımızı genişletmeye, etki gücü yüksek yeni aksiyon planlarını hayata geçirmek için çalışıyoruz.

Polisan’ın hedeflerine ulaşması için ihtiyaç duyduğu yetenekleri organizasyonumuza dahil etmek amacıyla aday **seçme ve yerleştirme** süreçlerimizi titizlikle sürdürürüz. Polisan Holding Yetkinlik Seti kapsamında yaptığımız **potansiyel haritalandırmadan** faydalanarak adayın yetkinlik setine uyumlu, bilgi ve becerisiyle ilgili rol için eşleşme sağlayan **yeteneklerini değerlendiriyor**, yüksek potansiyelli adayları Polisan’da birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

Polisan Holding AŞ
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım
Liman Cad. No:7 41455
DİLOVASI / KOCAELİ
T: +90 262 679 71 00 • **F:** +90 262 754 74 34
info@polisan.com.tr | **polisanholding.com**

(Orijinali imzalıdır)

Polisan'da işe başlayan yeni çalışma arkadaşlarımızı, kurum kültürümüze hızlı bir şekilde uyum sağlamalarını ve şirket organizasyon yapısı hakkında bilgi sahibi olmalarını kolaylaştırmak için **oryantasyon** programına dahil ediyoruz ve önceden planlanmış eğitimler veriyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza, adaptasyon sürecini en rahat şekilde tamamlamalarına yardımcı olmak amacıyla çalışacağı ekipten bir **PolyBuddy** -oryantasyon arkadaşı- atıyoruz.

İnsan Hakların Evrensel Beyannamesi'ne uygun olarak cinsiyet, yaş, engellilik, medeni durum, ırk ve diğer çeşitlilik faktörleri ücretlendirme kriterleri arasında yer almamaktadır. Tüm çalışanlar pozisyon ve görevlerine uygun şekilde ücretlendirilerek **Eşit İşe Eşit Ücret** Politikası' nı destekliyoruz.

Uluslararası danışmanlık şirketleri ve bağımsız kuruluşlar tarafından yapılan araştırmalar ve yayınlanan raporlamaları titizlikle takip ederek ücret ve yan haklarımızı yönetiyoruz. Ücretleri, çalışanlarımızın en **adil ve rekabetçi gelir** standartlarına ulaşabilmesi için grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği piyasa verilerini göz önünde bulundurularak belirliyoruz. Yan haklar prosedürümüz doğrultusunda çalışanlarımıza statü ve görev gereği gerekli şirket aracı, cep telefonu, sağlık sigortası, hayat sigortası ve benzeri temel vazgeçilemeyen yan haklar sunuyoruz.

Sosyal diyalog ve iş barışını ön planda tutan, üretim süreçlerini aksatmayan ve piyasa karşılaştırmaları ile Polisan'ın finansal durumunu dikkate alan bir uzlaşma içinde **Toplu İş Sözleşmesi** (TİS) müzakere süreçlerini yönetiyoruz. TİS kapsamında bulunan çalışanların ücret artışlarında toplu sözleşme kapsamı dahilinde toplu iş sözleşmesi hükümleri uyguluyoruz.

Sendikalı çalışanlarımıza, 4857 sayılı İş Kanunu'na uyumlu olarak çeşitli ek menfaatler sunuyoruz. Bu **sendikal haklar** arasında yıllık izin, evlenme, doğum, ölüm, yakacak, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi sosyal yardımlar bulunmaktadır. Ayrıca çalışanlarımızın kendileri, eşleri ve çocukları için özel sağlık sigortası imkanı da sağlıyoruz.

Esnek yan haklar programımız ile çalışanlarımız, Polisan tarafından verilen mevcut yan hakları kişisel ihtiyaçlarına göre tekrar düzenleyerek sigortadan elektronik eşyalara, konaklamadan alışveriş çeklerine kadar birçok marka ve seçenekte, esnek yan hak bütçelerine göre diledikleri gibi kullanabiliyorlar. Esnek yan haklar programımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

Hedef ve yetkinlik değerlendirme bazlı **performans yönetimi** sistemiyle, çalışanlarımızın da mutabakatını alarak hedeflerini belirliyoruz. Hedef dönemi içerisinde gerçekleşme düzeylerini takip ediyor, ara değerlendirmeleri yapıyoruz. Çalışanların ve yöneticilerin geri bildirim kültürü içerisinde performans takibinin sürekliliğini sağlıyoruz. Performans değerlendirmelerinin sonucunda çalışanlarımızın ihtiyaçlarını tespit ederek bireysel gelişim planlarını oluşturuyoruz.

Yönetici ve üzeri kadrolardaki tüm çalışanlarımızın; genel yetenek, yetenek yatkınlığı analizi ve kişilik envanteri baraj puanlarını aşan uzman kadrodaki çalışanlarımızın Polisan Holding Yetkinlik Seti kapsamında **potansiyel haritalandırmalarını** yapıyoruz. Bu uygulamayı temele yayarak, aday her çalışanın yetkinlik setine uyumuna istinaden işe alımlarını gerçekleştiriyoruz. Elimizde bulunan yetkinlik haritası ile çalışanlarımızın gelişime açık yönleri, temel ve yönetsel yetkinlik ihtiyaçları kapsamında eğitim planlarını oluşturuyoruz.

İş aileleri bazında, organizasyon içerisinde ilerleme ve rotasyon modellerini belirliyor, fonksiyon ihtiyaçlarını önceliklendirerek, çalışanlarımızın yetenek ve beklentilerini dikkate alarak **kariyer planlama** sürecimizi yönetiyoruz.

Çalışanlarımızın Polisan ikliminde mutlu ve hedeflerine odaklı bir şekilde çalışmalarını İnsan Kaynakları ilgili metrikleriyle ölçümlüyor, **bağlılıklarını**, doğrulanmış ölçümleme metodolojileriyle sorguluyor ve iyileştirilmesi gereken alanlar için İnsan Kaynakları stratejik planında sürekli geliştirme çalışmaları yapıyoruz.

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızın **sağlık, güvenlik ve refahını sağlamak** üzere iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanların temsil edilmesi amacıyla ''İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi Temsilcisi'' seçilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nde belirtildiği gibi İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, önlem alınmasını isteme, önerilerde bulunma ve benzeri konularda işçileri temsil etmeye yetkili, mavi yakalı çalışanlarımız iş sağlığı ve güvenliği işçi temsilcisi olarak görev yapar.

Polisan'ın stratejik hedeflerine ulaşması için, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerinin sürekli gelişimi önem arz ediyor. Bu hedefe yürümek için oluşturduğumuz Polisan Akademi bünyesinde çalışanlarımızın **bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi** için eğitim ve gelişim programlarımızı büyük bir titizlikle planlayıp sürdürüyoruz.

Polisan Akademi 'de çalışanlarımızın bireysel eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek, almaları gereken yasal mevzuat ve faaliyetlerle ilişkili eğitimler, yönetim sistemleri standartları eğitimleri, sürdürülebilirlik eğitimleri, yetkinlik geliştirme eğitimleri, teknik ve fonksiyonel eğitimler veriyor, liderlik gelişim programları ile uzun dönemli kişiye özgü eğitim planları oluşturuyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda şirketimizin ESG performansını artıracak çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında çalışanlarımızın bilincini güçlendirecek, katkılarını artıracak, etik yönetim uygulamalarını teşvik edecek eğitimleri önceliklendiriyoruz.

Polisan Akademi bünyesinde oluşturulan 7/24 ulaşılabilen LMS dijital eğitim platformu ile çalışanlarımız, istedikleri kişisel ve mesleki bilgi ve becerilerini geliştirebilirler. Eğitimlere katılım, tamamlama durumu sistem üzerinden takip edilebilmekte olup ayrıca bilgi ölçümüne yönelik sınavlar da gerçekleştirilir.

Memotive, Hayal Mühendisliği, dijital süreç platformumuz ''eBA'' aracılığı ile şirket içinde çalışanlar için daha iyi **iletişim, yaratıcılık ve yenilikçilik** ortamı sağlıyor, çalışanların kendini ortaya çıkarma, yenilik ve yaratıcı düşünce gelişimi ve iş tatmini gibi çeşitli faydalar sağlıyoruz.

Holding ve grup şirketlerimiz sahip olduğu tevazu, insana saygı ve halka yakınlık öz değerlerinin bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde **sosyal sorumluluk bilinciyle hareket** etmeyi yönetim anlayışının temel ve değişmez unsurlarından biri olarak kabul eder. Topluluk şirketlerimizde görev alan çalışma arkadaşlarımızdan oluşan **Polisan Gönüllüleri** ile doğaya ve insanlara sevgide birleşerek, gönüllü olarak onlar için çaba harcıyoruz.

Dr. Selçuk DENİZHAN

Polisan Holding
CEO

Polisan Holding AŞ
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım
Liman Cad. No:7 41455
DİLOVASI / KOCAELİ
T: +90 262 679 71 00 • **F:** +90 262 754 74 34
info@polisan.com.tr | **polisanholding.com**

(Orijinali imzalıdır)