TAZMİNAT POLİTİKAMIZ

Polisan Holding ve grup şirketlerimiz, çalışanlarına adil ve yasalara uygun bir tazminat politikası sunmak için 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini referans alır. İş Kanunu'nda meydana gelecek herhangi bir değişiklik durumunda, bu değişikliklerin yürürlüğe girmesiyle birlikte yeni kanun hükümleri uygulanır. Bu çerçevede;

Kıdem tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan, Kanun'un 14, 24 ve 25. Maddelerine istinaden, kanunda öngörülen durumlardan birisi ile iş sözleşmesi sonra eren veya çalışanın ölümü halinde mirasçılarına; çalışma süresi ve kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak ödenmektedir.

İhbar tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, çalışana kıdemine göre ön görülen sürelerde işçiye iş sözleşmesinin fesih edileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek veya işçiye ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmektedir. İhbar süresine ilişkin olarak toplu iş arama izni ancak çalışanın ihbar önelinin verildiği tarihte yazılı talepte bulunması halinde uygulama alanı bulmaktadır.

Eğer çalışanın iş yerinde yürürlükte bulunan bir toplu iş sözleşmesi varsa, toplu sözleşme kapsamı dahilinde toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanır.

Dr. Selçuk DENİZHAN

Polisan Holding
CEO

Polisan Holding AŞ
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım
Liman Cad. No:7 41455
DİLOVASI / KOCAELİ
T: +90 262 679 71 00 • **F:** +90 262 754 74 34
info@polisan.com.tr | **polisanholding.com**

(Orijinali imzalıdır)