

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgilendirmesi

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Polisan Holding, şirketlerin sürdürülebilirliği için iyi kurumsal yönetimin temel unsur olduğu bilinciyle, kurumsallaşmanın önemli bir adımı olarak Mayıs 2012'de halka açılmış ve bu paralelde kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerini ilke edinmiştir. Polisan Holding, halka arz ile birlikte, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") mevzuatları doğrultusunda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulamaya geçmesi amacıyla başlattığı çalışmalarını, 2022 yılında da sürdürmüştür.

Polisan Holding, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanması zorunlu olanlara uyarak, uygulaması zorunlu olmayanlara uyum konusunda azami özen göstermektedir.

Henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Polisan Holding, Kurumsal Yönetim İlkelerine uymak üzere mevzuattaki gelişmeleri izlemekte ve uygulamalarında gerekli olan iyileştirmeler üzerindeki çalışmalarını sürdürmektedir.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara SPK'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") şablonlarında yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	√					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	√					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	√					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					√	Böyle bir durum olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	√					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	√					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.		√				SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.11. numaralı maddesine, kısmen uyum sağlanmasının sebebi, Şirket Genel Kurul çağrısında medyaya yapılmış açık bir davet bulunmamasıdır. Ancak, Medyanın Şirket yetkililerini bilgilendirmek kaydı ile Genel Kurul toplantılarına katılım mümkündür.

UYUM DURUMU	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	√					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	√					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					√	Hakimiyet ilişkisini getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	√					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			√			SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.5.2. numaralı maddesine, uyum sağlanmamasının sebebi, Şirket esas sözleşmesinde azlık haklarının kapsamının genişletilmemiş olmasıdır. Şirket esas sözleşmesinde öngörülmuş azlık haklarının kullanılabilmesi için sermayenin yüzde beşinin temsil olunmasının yeterli olacağı düzenlenmiştir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	√					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	√					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.			√			2021 yılı faaliyet dönemine ilişkin kar dağıtımı 1 Nisan 2022 tarihli genel kurul kararı ile yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	√					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	√					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	√					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	√					Özel Durumlar Tebliği gereği MKK tarafından yapılan güncellemeler, internet sitesine yansıtılmaktadır.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			√			Şirketin Yatırımcı İlişkileri sayfalarındaki bilgiler büyük ölçüde İngilizce'ye çevrilmiştir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	√					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	√					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	√					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	√					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	√					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	√					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	√					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	√					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

UYUM DURUMU	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	✓					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					Etik hattı ve Etik komitesi mevcuttur.
3.3.8 - Şirket, demer kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	✓					https://polisanholding.com/v/27/etik-ilkeler
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					https://polisanholding.com/v/27/etik-ilkeler
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✓					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		✓				Polisan Holding'in sermayesi 758.500.000 TL olup, toplam 10.000.000 USD'lık yönetici sorumluluk sigortası vardır. Söz konusu tutar Şirket sermayesinin %25'inden düşüktür. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.2.8. numaralı maddesine kısmen uyum sağlanmaktadır. Uygulamada bugüne kadar olumsuz bir durum gözlenmemiş olup, söz konusu tutar her yıl yeniden değerlendirilmektedir.

UYUM DURUMU	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		√				Yönetim Kurulu'nda yer alacak kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve zaman ile bu hedeflere ulaşmak amacıyla henüz bir politika belirlenmemiş olmakla birlikte, mevcut durumda 9 kişiden oluşan Şirket Yönetim Kurulu'nda 3 kadın üye (%33) bulunmaktadır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.9. maddesine kısmen uyum sağlanmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	√					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılımı sağlanmıştır.	√					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	√					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	√					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	√					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	√					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	√					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			√			Şirket Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapabilmeleri için Genel Kurul'da izin verilmiştir. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.4.7. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevlere ilişkin bilgilere Genel Kurul bilgilendirme dokümanında, yıllık faaliyet raporunda ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda yer verilmiştir. Şirketimizin bu uygulamasına ilişkin olarak bugüne kadar herhangi bir çıkar çatışması gözlenmemiş olup, önümüzdeki dönemde bu uygulamaya devam edilmesi planlanmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			√			SPK düzenlemeleri çerçevesinde, komite başkanlarının bağımsız üyelere oluşması gerekliliği, denetimden sorumlu komitenin tüm üyelerinin bağımsız üye olması zorunluluğu ve yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de dikkate alınması sonucunda bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.5. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	√					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi / kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					√	Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	√					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			√			Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet raporunda geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hakkında açıklamalara yer verilmiştir. Bunun dışında ayrı bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır. Dolayısıyla, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.1. numaralı maddesine uyum sağlanmamaktadır. Mevcut uygulamaya yönelik olarak olumsuz bir durum yaşanmamıştır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	√					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		√				SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. numaralı Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler ile ilgili maddesi kapsamında, Yönetim Kurulu üyelerine ödenen huzur haklarının Genel Kurul'da belirlenmesi ve Yıllık Faaliyet raporunda bağımsız/ bağımsız olmayan üye ayrımı ile açıklanması, bununla birlikte idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin genel uygulamaya paralel şekilde Şirketin Yıllık Faaliyet Raporunda kamuya kişi bazında değil toplu olarak açıklanması sebebiyle ilgili maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2022 yılında, 31.12.2021, 30.06.2022, 30.09.2022 finansal sonuç açıklamaları ve 27 Mayıs 2022 tarihinde ÖDA açıklaması özelinde düzenlenen telekonferansların yanı sıra, yatırımcı, aracı kurum ve portföy şirketleri ile 14 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.
--	--

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008014
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Kısmen
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlgili maddede yer alan işlemler oluşmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-171) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Belirlenen eşikler aşılmamış olmakla birlikte bu madde kapsamında gerçekleştirilen işlemlere finansal tabloların dipnotlarında yer verilmiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-171) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Belirlenen eşikler aşılmamış olmakla birlikte bu madde kapsamında gerçekleştirilen işlemlere finansal tabloların dipnotlarında yer verilmiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Diğer Bilgiler - Kurumsal Yönetim - Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016496
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Polisan Holding'in 1 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına, Polisan Holding Yönetim Kurulu Üyeleri - Polisan Holding Denetçisi - Polisan Holding Üst Yönetimi - Genel Kurul Hazırlığı Yapan Personel - Pay sahipleri katılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yok
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%22,72

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Şirket esas sözleşmesinde öngörülmuş azlık haklarının kullanılabilmesi için sermayenin yüzde beşinin temsil olunmasının yeterli olacağı düzenlenmiştir. Dolayısıyla, azlık hakları Şirket esas sözleşmesinde genişletilmemiştir.

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Diğer Bilgiler - Kurumsal Yönetim - Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	1 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında kar dağıtım kararı alınmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Yok

Genel Kurul Toplantıları

Tarih	1 Nisan 2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%78,0793
Doğrudan temsil edilen payları oranı	%44,3529
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%33,7263
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Genel Bilgiler - Kurumsal Yönetim - Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Soru yöneltilmemiştir.
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Madde 12
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildirimiminin bağlantısı	Genel Kurul İlanı: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008014 ve Genel Kurul Sonucu: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016496

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri Başlığı altındaki Finansal Raporlar - Yatırımcı Sunumları - Faaliyet Raporları - Özel Durum Açıklamaları - Genel Bilgiler (Ortaklık Yapısı, Halka Arz, Kurumsal Yönetim, Ticaret Sicil Bilgileri, Sıkça Sorulan Sorular, İletişim Bilgileri, Bilgi Toplumu Hizmetleri alt başlıkları) - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, İletişim Bilgileri, Hisse Bilgileri, Yatırımcı Takvimi, Sayılarla Polisan
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri - Hisse Bilgisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" alt başlığı
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Polisan Holding Yönetim Kurulu Yapısı ve İşleyişi" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" alt başlıkları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nda Grup Şirketlerine dair gelişmelerinin anlatıldığı bölümler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Devam eden dava ve ihtilaflara Denetçi Raporlarında yer verilmiştir.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yok
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yok
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Polikariyer ve Sürdürülebilirlik konu başlıkları
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yok
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Polisan Holding Üst Yönetimi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	E-posta: etikhat@polisan.com.tr; Tel: 0 216 578 5678
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Katılım desteklenmekte olup, sistematik bir çalışma bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İK ve Sendika
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yetenek havuzunun güçlendirilmesi için gerekli çalışmalar YK'na sunulmuştur.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Polikariyer alt sekmeleri ve Etik İlkeler
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Polikariyer alt sekmeleri ve Etik İlkeler
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Polikariyer alt sekmeleri ve Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik - Kurumsal Sosyal Sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Polikariyer alt sekmeleri - Etik İlkeler - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası - Prosedürü - Programı
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Şirket Yönetim Kurulu Faaliyet raporunda geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hakkında açıklamalara yer verilmiştir. Bunun dışında ayrı bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Mehmet Emin Bitlis Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Ahmet Ertuğrul Bitlis
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
Yönetim kurulu başkanının adı	Mehmet Emin Bitlis
İcra başkanı / genel müdürün adı	Mehmet Hacıcamiloğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarar, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarar sigortalı olup, sigorta bedeli Şirket sermayesinin %25'inden düşük olduğu için KAP duyurusunun bağlantısı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Şirket internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 - %33 (10 Haziran 2022 itibarıyla)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı*	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Mehmet Emin Bitlis	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13 Haziran 2000			İlgisiz	Hayır
Ahmet Ertuğrul Bitlis	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13 Haziran 2000			İlgisiz	Hayır
Yasemin Nur Bitlis**	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	10 Haziran 2022			İlgisiz	Hayır
Fatma Nilgün Kasrat	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	13 Haziran 2000			İlgisiz	Hayır
Murat Yıldırım	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	1 Ekim 2019			İlgisiz	Evet
Mehmet Hacıkamiloğlu	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	1 Nisan 2021			İlgisiz	Evet
Esra Yazıcı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	16 Nisan 2019	https://polisanholding.com/faaliyet-raporlari.html	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Şeref Taşkın	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	08 Haziran 2018	https://polisanholding.com/faaliyet-raporlari.html	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Arif Başer	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	08 Haziran 2018	https://polisanholding.com/faaliyet-raporlari.html	Değerlendirildi	Hayır	Evet

* Bağımsızlık beyanları 2018 yıl sonu itibarıyla Faaliyet Raporlarında yer almaktadır.

** 10 Haziran 2022 tarihli ÖDA ile KAP'ta duyurulduğu üzere, Yönetim Kurulu, Sayın Ahmet Faik Bitlis'in istifasının kabulüne, kalan süreyi tamamlamak üzere şirket ortağı olmayan Sayın Yasemin Nur Bitlis'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve bu değişikliğin TTK'nın 363. maddesine istinaden yapılacak ilk genel kurulda ortakların onayına sunulmasına karar vermiştir.

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	24
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%96
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Makul bir sürede sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Diğer Bilgiler - Kurumsal Yönetim
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan bir politika bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı
Komite çalışmaları esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin belirlendiği ÖDA açıklaması: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1005008 ve 2021 faaliyet raporu: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1008024

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Şeref Taşkın	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Arif Başer	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	Esra Yazıcı	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Esra Yazıcı	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Şeref Taşkın	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Mahmut Temiz	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Varol Ürel	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Arif Başer	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Esra Yazıcı	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tolga Üzümcü	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	KAP'ta yayımlanan Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim ana başlığı altında yer alan "Yönetim Kurulu Komitelerinin Yapısı ve Bağımsızlığı" alt başlığı
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2022 yılı değerlendirmesi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Diğer Bilgiler - Kurumsal Yönetim - Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Bilgiler - Üst Yönetime Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer Olarak Belirtilen Komitenin Adı "	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	%50	%50	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	%67	%67	4	4

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyesi Adı-Soyadı	Grup içinde Aldığı Görevler ve Unvanı	Grup dışında Aldığı Görevler ve Unvanı
Mehmet Emin Bitlis	Polisan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Polisan Kimya Yönetim Kurulu Başkanı Polisan Yapıkim Yapı Kimyasalları Başkanı Rohm and Haas Yönetim Kurulu Başkanı Poliport Kimya Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği Üyesi Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üyesi Kocaeli Sanayi Odası Üyesi Gebze Ticaret Odası Üyesi Dilovası Organize Sanayi Bölgesi Üyesi İstanbul Rotary Kulübü Üyesi Malatya Eğitim Vakfı Üyesi Polar Teknoloji Yatırımları Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ahmet Ertuğrul Bitlis	Polisan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Polar Teknoloji Yatırımları Yönetim Kurulu Başkanı
Yasemin Nur Bitlis	Polisan Holding Yönetim Kurulu Üyesi	
Fatma Nilgün Kasrat	Polisan Holding Yönetim Kurulu Üyesi	Şark Mensucat Yönetim Kurulu Başkanı Polar Teknoloji Yatırımları Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Yıldırım	Polisan Holding Yönetim Kurulu Üyesi	Şark Mensucat Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Belgin Yağları Kurumsal YK Üyesi Onurcan Ambalaj YK Danışman Üyesi BTM YK Danışman Üyesi Alkim Kimya ve Alkim Kağıt Yönetim Kurulu Danışmanı
Mehmet Hacıkamiloğlu	Polisan Holding CEO'su Polisan Kansai Boya Genel Müdürü Vekili Polisan Holding Yönetim Kurulu Üyesi Polisan Kansai Boya Yönetim Kurulu Başkanı Polisan Hellas Yönetim Kurulu Başkanı Polisan Kimya Yönetim Kurulu Üyesi Poliport Kimya Yönetim Kurulu Üyesi Polisan Yapıkim Yapı Kimyasalları Yönetim Kurulu Üyesi Rohm and Haas Yönetim Kurulu Üyesi	Polar Teknoloji Yönetim Kurulu Üyesi Şark Mensucat Yönetim Kurulu Üyesi
Esra Yazıcı	Polisan Holding Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bahçeşehir Üniversitesi Danışmanlık Hizmetleri
Şeref Taşkın	Polisan Holding Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Danışmanlık Hizmetleri
Arif Başer	Polisan Holding Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Danışmanlık Hizmetleri

Yatırımcı İlişkileri

Polisan Holding Yatırımcı İlişkileri, pay sahipliği haklarının kullanılması ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimin sağlanmasından, mevcut ve potansiyel yatırımcılar ile güvene dayanan bir köprü kurulması için gerekli bilgilendirilmelerin yapılmasından, Polisan Holding'in bilinirliğinin artırılması ve yatırımcılar, analistler, pay sahipleri ile ilişkilerin geliştirilmesinden sorumludur.

Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri:

Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak için Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemleri koordine eder,

Pay sahiplerinin bilgi taleplerinin bilgilendirme politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanması için Polisan Holding Yönetimi ve ilgili kişi ya da birimleri koordine eder,

Genel kurul toplantılarının mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlar,

Mevzuat ve Polisan Holding Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerinin bilgiye en doğru, hızlı ve eksiksiz erişimi için gereklilikleri sağlar.

Polisan Holding'in Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi, CFO'ya bağlı ve aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olan Muhasebe Müdürü Varol Ürel olup, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün diğer sorumlusu da Burhan Kurt'tur. Varol Ürel, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahiptir.

Polisan Holding Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri şöyledir:

Varol Ürel

Muhasebe Müdürü/ Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Tel: 0.216 578 56 11

Faks: 0.216 573 77 92

E-mail: yatirimciliskileri@polisanholding.com.tr
investorrelations@polisanholding.com.tr

Burhan Kurt

Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu

Tel: 0.216 578 56 19

Faks: 0.216 573 77 92

E-mail: yatirimciliskileri@polisanholding.com.tr
investorrelations@polisanholding.com.tr

2022 yılında, pay sahipleri ile Polisan Holding arasındaki tüm ilişkilerin Sermaye Piyasası Mevzuatına, SPK düzenlemelerine ve Polisan Holding Esas Sözleşmesine uygun olarak düzenlenmesi amacıyla Tebliğ uyarınca uyum çalışmaları sürdürülmeye devam etmiştir. 2021 yıl sonu ve 3'er aylık dönemler itibarıyla finansal raporlar süresi içerisinde kamu ile paylaşılmıştır. Polisan Holding, Nisan ayında 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısını, EGKS sistemini aktif olarak kullanarak ve mevzuatın gerekliliklerini yerine getirerek tamamlamıştır. Polisan Holding, Genel Kurul dokümanlarını ve de yatırımcı kararını etkileyecek nitelikteki 18 adet özel durum açıklamasını Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurarak, kamuyu aydınlatma ile ilgili hususları gözetmiştir. Bunun yanı sıra, yapılan açıklamalar akabinde internet sitesi de güncellenmiştir. İnternet sitesi yatırımcı ilişkileri sayfalarının yabancı yatırımcıların ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde geliştirilmesi kapsamında, Türkçe'ye paralel olarak, yapılan duyuruların İngilizce versiyonları da yer almaktadır. İnternet sitesinde, yatırımcı ilişkileri uygulamaları paralelinde düzenlemeler ve güncellemeler yapılmaktadır.

2022 yılı içerisinde, Polisan Holding, iletişim faaliyetleri kapsamında 2021 yıl sonu, 6 aylık ve 9 aylık ara dönem finansal sonuç açıklamaları ardından ve 27 Mayıs 2022 tarihinde ÖDA açıklaması özelinde analistler ve portföy yöneticileri için telekonferans organize edilmiştir. Bunun yanı sıra, analist ve yatırımcılardan gelen talepler doğrultusunda, fiziki ve elektronik ortamda toplantılar gerçekleştirilmiştir. Sene içerisinde, bir aracı kurum, yatırım tavsiyesi vermeksizin, şirket notu yayınlamış, bir diğer aracı kurum da, şirket hakkında değerlendirme çalışmaları yapmıştır. Yatırımcıların yazılı ve sözlü soruları ve yanı sıra, SPK, MKK ve Borsa İstanbul A.Ş. ("BİST") talepleri karşılanmıştır. Polisan Holding, ilk defa 1 Kasım 2017 itibarıyla yer almaya hak kazandığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini 2022 yılı için yapılan değerlendirme sonucunda da korumaya devam etmiştir.

Polisan Holding Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere 2022 yılı Yatırımcı İlişkileri Yıllık Faaliyet Raporu hazırlanmış ve 26 Ocak 2023 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Genel Kurul Toplantıları

Polisan Holding'in Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeleri, internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfalarındaki "Genel Kurul" başlığı altında "Polisan Holding Anonim Şirketi Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi"nde yer almaktadır. Aynı başlık altında Genel Kurula ilişkin bilgiler, Genel Kurul gündemi, davet mektupları ve vekaletname örnekleri de yayınlanmıştır.

Polisan Holding'in 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 1 Nisan 2022 tarihinde saat 14:00'da Dilovası Organize Sanayi Bölgesi, 1. Kısım, Liman Caddesi, No: 7 Dilovası – Kocaeli adresindeki Polisan Holding merkezinde yapılmıştır. Genel Kurula ait çağrı, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de içerecek şekilde, 9 Mart 2022 tarih ve 10533 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ile 10 Mart 2022 tarihli Çağdaş Kocaeli Gazetesi'nde ilan edilmek suretiyle ve önceden pay senedi tevdi ederek adresini bildiren hamiline yazılı pay sahiplerine iadeli taahhütlü mektupla, ayrıca 07.03.2022 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu, Polisan Holding internet sitesinde (www.polisanholding.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin e-Genel Kurul (Elektronik Genel Kurul Sistemi) sisteminde toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır.

Genel Kurula ilişkin yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, Genel Kurula ilişkin ek açıklamalar dahil her türlü bilgiye ulaşılması sağlanmış, hem fiziki olarak Polisan Holding merkezinde, hem de internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır tutulmuştur.

Genel Kurula, Yönetim Kurulu üyeleri, Polisan Holding bağımsız denetçisi, Polisan Holding CEO'su, Üst Yönetim ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmış, pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.

Toplantının ana gündem maddeleri, toplantı başkanının seçimi ve yetkilendirilmesi; 2021 yılı faaliyet raporunun, bağımsız denetim raporunun ve finansal tabloların onaylanması; yönetim kurulu üyelerinin ibrası; kâr dağıtım politikası çerçevesinde 2021 yılı kârının dağıtılması ve dağıtım tarihi; bağımsız denetçinin onaylanması; yönetim

kurulu ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin yıllık ücretlerinin belirlenmesi; yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticiler için ücretlendirme politikası ve bu politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmesi; 2021 yılında ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi; 2021 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi, 2022 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi ve Bağış ve Yardım Politikasının Genel Kurul onayına sunulması; yönetim kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi ve 2021 yılında 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, ipotek, rehin ve kefaletler hakkında pay sahiplerine bilgi verilerek, onaylanmasından oluşmuştur.

Genel Kurul esnasında toplantıya elektronik ortamda katılım olup, pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta ve Polisan Holding internet sitesi ile kamuya duyurulmaktadır. Polisan Holding, 2022 yılında, 2021 yılı kârından hisse senedi başına 0,0197759 TL ve toplamda 15.000.000 TL brüt ve hisse başına 0,0177983 TL ve toplamda 13.500.000 TL net nakit kâr payı dağıtmıştır.

2021 yılında SPK düzenlemelerine göre yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır. Genel Kurul tutanakları, Polisan Holding merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmasının yanı sıra, KAP'ta ve EGKS'de de yayınlanmak suretiyle kamuya paylaşılmış ve Polisan Holding'in internet sitesinde de Genel Kurula yönelik her türlü ilan, belge ve doküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Genel Kurul toplantısı, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, pay sahipleri için mümkün olan en az maliyetle ve en kolay usulde gerçekleştirilmiştir.

Polisan Holding Yönetim Kurulu Yapısı ve İşleyişi

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu:

Polisan Holding'in Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, yönetim kurulu üye sayısı, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel karar almalarına ve komitelerin oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine olanak sağlayacak şekilde belirlenir. Yönetim kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmakla birlikte, yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. İcrada görevli olmayan üyeler içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur.

Polisan Holding'in işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen dokuz üyeden oluşan yönetim kurulu tarafından yürütülmekte olup, SPK'nın "2022 Yılı İçin Borsa Şirketlerinin II-171 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Uyarınca Dahil Oldukları Gruplar Hakkında Duyuru" çerçevesinde Polisan Holding'in 2. grupta yer alması nedeniyle, yönetim kurulunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ve düzenlemelerine göre tespit edilmiş üç bağımsız üye bulunmaktadır. Murat Yıldırım ve Mehmet Hacıkamiloğlu aynı zamanda icrada da görev almaktadır.

Polisan Holding Yönetim Kurulu:

Yönetim Kurulu üyelerinin Polisan Holding içi ve dışı şirketlerdeki görevleri ve özgeçmişleri, Polisan Holding internet sitesinde ve faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Polisan Holding dışında başka görevler almasına ilişkin herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları bulunmaktadır. İlgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları:

Polisan Holding'in Yönetim Kurulu Teşkilatı, Görevi, Yetkileri ve Toplantı düzeni konularında Polisan Holding Esas Sözleşmesi'nde yer alan hususlar gözetilmektedir.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta, başkan ve başkan vekili çağrısı üzerine toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler.

Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterirler. Her üye, Yönetim Kurulu'nun toplantıya çağırılmasını başkandan yazılı olarak isteyebilir. Yönetim Kurulu toplantıları, Polisan Holding merkezinde yapılır. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile toplantılar başka bir yerde de yapılabilir.

Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğunun varlığı ile toplanır. Kararlar esas itibarıyla toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğunun oyu ile alınır. Polisan Holding Esas Sözleşmesi ile tayin edilecek üye sayısına göre, asgari toplantı nisapları tablodaki şekilde olacaktır.

Yönetim Kurulu

Üye Sayısı	Asgari Toplantı Nisabı
5	4
6	4
7	5
8	5
9	6

Kararlar, Türk Ticaret Kanununun 390 (4). maddesi uyarınca tüm Yönetim Kurulu Üyelerine yapılmış bir öneriye en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir.

Yönetim Kurulu Başkanı, kurul toplantı çağrısı ve görüşmelerinin düzgün şekilde yapılmasını ve alınan kararların tutanağa geçirilmesini sağlamaya yükümlüdür.

Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Oy hakkı şahsen kullanılır. Üyelerden biri toplantı yapılması talebinde bulunmadıkça, bir üyenin yaptığı öneriye, diğer üyelerin muvafakatlarını yazılı olarak bildirmeleri sureti ile de karar alınabilir.

Yönetim Kurulu'nda oylar kabul veya ret olarak kullanılır. Ret oyu veren, kararın altına makul ve ayrıntılı ret gerekçesini yazarak imzalar ve Polisan Holding denetçilerine iletir.

Yönetim Kurulu Üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamaktadır. Toplantıya katılmayan üyeler, yazılı olarak, vekil tayin etmek suretiyle veya başka bir surette oy kullanamazlar.

Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara bizzat katılmaları esastır. Üyelerin toplantılara uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle katılmaları mümkündür. Toplantıya katılmayan, ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulu 2022 yılı içerisinde fiziksel ve elektronik olarak toplanmak suretiyle 24 adet toplantı yapmıştır. 2022 yılı içerisinde muhalif kalınan bir konu bulunmamaktadır. Pay sahipleri, 2021 yılında ilişkili taraflar ile yapılan işlemler hakkında 2022 yılında yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında bilgilendirilmişlerdir. Faaliyet dönemi içerisinde, bağımsız yönetim kurulu üyeleri tarafından onaylanmayarak, Genel Kurul onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Polisan Holding İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Polisan Holding Denetim Başkanlığı

Denetim Başkanlığı, Polisan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Polisan Holding ve Grup Şirketleri'nin tamamının denetiminden sorumlu olacak şekilde 2019 yılında kurulmuş olup, Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde Polisan Holding ve Grup Şirketleri'nin stratejik, operasyonel, finansal, bilgi sistemleri ve uyum süreçlerine ilişkin denetim faaliyetlerini yerine getirmektedir.

Denetimler, yıllık olarak yapılan risk değerlendirmesi neticesinde belirlenen ve Denetim Komitesi tarafından onaylanan risk bazlı denetim planı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Denetim sonuçlarına ilişkin bulgu ve önerileri içeren raporlar düzenli olarak Yönetim Kurulu Başkanı ve Denetim Komitesi ile paylaşılmaktadır. Denetim Başkanlığı, şirketin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirir, incelenen süreçler hakkında Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'ne güvence verir ve şirketin hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur.

Konsolidasyon Süreci ve Bağımsız Denetçi Seçimi

Polisan Holding ve konsolidasyon sürecine dâhil olan tüm Grup Şirketleri, Denetim Başkanlığı'nın denetimi kapsamındadır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, Denetim Komitesi'nin bağımsız denetim kuruluşlarının yetkinlik ve bağımsızlık koşullarını da dikkate alarak uygun gördüğü denetim şirketini Yönetim Kurulu'na önermesi biçiminde gerçekleşmektedir. Polisan Holding'in, 1 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, Türk Ticaret Kanunu uyarınca, 2022 yılına ait finansal tablolarının denetlenmesi için PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. denetçi olarak atanmış ve bu husus 7 Nisan 2022 tarih ve 2756 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Polisan Holding İç kontrol sisteminin işletilmesi, Polisan Holding Mali İşler Direktörü'nün ("CFO") görevi olup öncelikli olarak CEO, nihai olarak Denetim Komitesi'nin gözetimi altındadır.

Denetim Komitesi'nin iç kontrol sisteminin etkinliğini ve iç kontrol faaliyetlerinin sonuçlarını değerlendirmesinde Denetim Başkanlığı tarafından hazırlanan Denetim Raporu en önemli veri kaynaklarından birisi olarak dikkate alınmaktadır. Denetim çalışmalarında Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin süreçleri ve sistemleri, risklerin belirlenmesine ve bertaraf edilmesine dönük olarak kontrol edilmektedir.

Polisan Holding'in mevcut ve muhtemel riskleri aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır:

- **Finansal Riskler:** Aktif-Pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek diğer risk faktörleri.
- **Operasyonel Riskler:** Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, kârlılığını, itibarını, iş sürekliliğini etkileyebilecek, yönetimin oluşturacağı kontrol ortamı ile yönetilebilecek risk faktörleri.
- **Stratejik Riskler:** Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin bulunduğu ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, ilgili şirketin varlığını ve sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek risk faktörleri.
- **Uyum Riskleri:** Yürürlükteki kanunlara, standartlara, hukuki düzenlemelere, etik kurallara, ilgili şirket içi politika ve yönetmelikler gibi tanımlı kurallara uyulmaması halinde karşılaşılabilecek yasal müeyyideler ile itibar, maddi kayıplara yönelik risk faktörleri.
- **Olağanüstü Durum ve Afetler:** Yangın, deprem, sel gibi Grup Şirketlerinin iş sağlığı ve güvenliğini, iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek, acil durum eylem planları oluşturulan ve test edilen risk faktörleridir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Polisan Holding'de, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla oluşturulmuş komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen yönetmelik veya prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu, komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetim Komitesi

Polisan Holding Yönetim Kurulu, 4 Mayıs 2012 tarihli kararı ile oluşturulan Denetim Komitesi'nin üyelerini, 23 Şubat 2022 tarihinde aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığinin Mahiyeti
Şeref Taşkın	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Arif Başer	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Esra Yazıcı	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi'nin çalışma esasları belirtilmiş olup, Denetim Komitesi; 2022 yılında ağırlıklı olarak Denetim Başkanlığı sunumlarının incelenmesi, bilgi güvenliği ve üçüncü taraf risklerinin izlenmesine yönelik denetim çalışmalarını değerlendirmiştir. Bununla beraber, bağımsız denetçi seçimine ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini 4 adet rapor ile Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Denetim Komitesi;

- Risk odaklı denetim planının onaylanması, denetim raporlarında yer alan uyarı, öneri ve aksiyon planlarının uygulamaya konulup konulmadığının takip edilmesinden ve tüm bu hususlarla ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesinden,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Polisan Holding'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak, Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirilmesinden,
- Alınacak bağımsız denetim hizmetlerinin belirlenerek hizmet alınacak kuruluşun seçilmesi ve bu sürecin Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasından,
- Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin yönetimi, bağımsız denetim firması ve Polisan Holding Denetim Başkanlığı tarafından düzenlenmiş raporları değerlendirmek sureti ile, bilgi teknolojileri güvenliği ve kontrolleri de dahil olmak üzere, iç kontrol sistemine ilişkin görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmekten,
- Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunun yönetim tarafından izlenmesinin, suistimal risk değerlendirmelerinin, suistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verilmesinin gözden geçirilmesinden,
- Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin diğer çalışanları arasında oluşabilecek çıkar çatışmalarının önlenmesi ile ticari sırlarının kötüye kullanılmasını önleyecek düzenlemelerin desteklenmesinden sorumludur.

2022 yılında, Denetim Komitesi 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Polisan Holding Yönetim Kurulu, 4 Mayıs 2012 tarihli kararı ile oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyelerini, 23 Şubat 2022 tarihinde aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığinin Mahiyeti
Esra Yazıcı	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Şeref Taşkın	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Temiz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Varol Ürel	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi, Polisan Holding'de kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Bunun yanı sıra, Polisan Holding ve Polisan Holding'in pay sahipleri arasındaki ilişki yönetiminde, Yönetim Kurulu'na yardımcı olur ve bu amaçla yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini de gözetir.

2022 yılında, Kurumsal Yönetim Komitesi 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi

Polisan Holding, 24 Haziran 2014 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin oluşturulmaması ve söz konusu komitelerin görevlerinin Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi doğrultusundaki kararını 23 Şubat 2022 tarihli toplantısında da yenilemiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Polisan Holding Yönetim Kurulu, 4 Mayıs 2012 tarihli kararı ile oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyelerini, 23 Şubat 2022 tarihinde aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Arif Başer	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Esra Yazıcı	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tolga Üzümcü	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Polisan Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması; bu risklerin Polisan Holding'in karar mekanizmalarında dikkate alınarak, kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi; bu risklerle ilgili gerekli iç kontrol sistemlerinin oluşturulması, önlemlerin uygulanması ve raporlanmasına yönelik faaliyetlerde bulunur ve etkin bir risk yönetimi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunar ve destek verir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Polisan Holding'in kurumsal yapısına entegrasyonun sağlanması, ilgili bölümlerdeki risk yönetim uygulamalarının komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi, SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi ve değerlendirme ve tavsiyelerinin nihai karar merci olan Yönetim Kurulu'na yazılı veya sözlü olarak bildirilmesinden sorumludur.

2022 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi 4 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Polisan Holding, risk yönetimi kapsamında; farklı faaliyet alanlarındaki her türlü finansal, operasyonel, stratejik, yasal gelişmeleri ve yanı sıra iş sürekliliği ve itibar ile ilgili konuları takip etmektedir. Bu kapsamda Polisan Holding

- İthal hammadde kullanımı ve döviz kuru hareketlerine bağlı olarak finansal riskleri;
- Üretim tesislerinde kimyasal maddelerin kullanımı ile ilgili riskleri;
- Yatırımlar için kullanılan dış kaynakların ilgili şirketin mali yapısına etkisini;
- Faaliyet alanlarında rekabet ve vergisel düzenlemeleri;
- Çevre mevzuatındaki gelişmeleri;
- Siber güvenlik riskleri;
- Alacak ve tahsilat riskleri;
- Likidite odaklı riskleri;
- Portföyünde bulunan gayrimenkullerin likit olmayan yatırımlar olması ile ilgili konuları takip ederek, risklerin olası etkilerinin en aza indirilmesi konusunda tedbirler almaktadır.