

TAZMİNAT POLİTİKAMIZ

Polisan Holding ve grup şirketlerimiz, çalışanlarına adil ve yasalara uygun bir tazminat politikası sunmak için 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini referans alır. İş Kanunu'nda meydana gelecek herhangi bir değişiklik durumunda, bu değişikliklerin yürürlüğe girmesiyle birlikte yeni kanun hükümleri uygulanır. Bu çerçevede;

Kıdem tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan, Kanun'un 14, 24 ve 25. Maddelerine istinaden, kanunda öngörülen durumlardan birisi ile iş sözleşmesi sonra eren veya çalışanın ölümü halinde mirasçılara; çalışma süresi ve kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak ödenmektedir.

İhbar tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, çalışana kıdemine göre ön görülen sürelerde işçiye iş sözleşmesinin fesih edileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek veya işçiye ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmektedir. İhbar süresine ilişkin olarak toplu iş arama izni ancak çalışanın ihbar önelinin verildiği tarihte yazılı talepte bulunması halinde uygulama alanı bulmaktadır.

Eğer çalışanın iş yerinde yürürlükte bulunan bir toplu iş sözleşmesi varsa, toplu sözleşme kapsamı dahilinde toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulanır.

Polisan Holding
CEO

07.02.2024

Polisan Holding AŞ

Genel Müdürlük • Headquarters

İçerenköy Mah. Ali Nihat Tarlan Cad.

No: 86 34752 Ataşehir/İSTANBUL

T: +90 216 578 56 00 • F: +90 216 573 77 95

www.polisanholding.com.tr

Fabrika • Factory

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi

1. Kısım Liman Cad. No: 7 Dilovası/KOCAELİ

T: +90 262 679 71 00 • F: +90 262 754 74 34

Uluçınar VD: 732 020 6873

Ticaret Sicil No: 5769

Mersis No: 0-7320-2068-7300019

(Orijinali imzalıdır)